



Universitat
de les Illes Balears

Consell
Social

Pla triennial del Consell Social de la UIB

2025-2028

Consell Social

Palma, 28 d'abril de 2025

Pla triennal del Consell Social de la UIB

2025 - 2028

Introducció

El Consell Social de la Universitat de les Illes Balears, com a òrgan de participació de la societat en el govern de la Universitat, presenta aquest Pla triennal 2025-2028 com a instrument de planificació estratègica per impulsar el seu paper de mediador entre la institució acadèmica i el seu entorn social, econòmic i cultural.

Normativa de referència:

- Llei orgànica 2/2003, del sistema universitari (LOSU).
- Estatuts de la Universitat de les Illes Balears.
- Legislació autonòmica d'educació superior a les Illes Balears

El present Pla triennal estableix les línies estratègiques i els objectius del Consell Social de la UIB per als pròxims tres anys, amb la finalitat de reforçar la vinculació entre la Universitat i la societat, millorar la governança i fomentar la qualitat educativa i la innovació. Aquest pla sorgeix de la necessitat d'adaptar la institució als nous desafiaments socials, econòmics i tecnològics, garantint que la UIB continuï sent un referent acadèmic i científic a les Illes Balears i internacionalment.

Per aconseguir-ho, es plantegen una sèrie d'iniciatives que permetran enfortir la relació entre la Universitat i els diferents sectors de la societat, afavorint una col·laboració mútua que beneficiï tant l'àmbit acadèmic com el teixit productiu i social. Així mateix, es posarà èmfasi en la modernització dels processos de governança universitària per fer-los més transparents, eficients i participatius, garantint una gestió més òptima dels recursos.

En el context actual, marcat per la digitalització, la globalització i els reptes mediambientals, aquest pla també aposta per la innovació en la docència, la recerca i la transferència de coneixement, impulsant models d'aprenentatge més flexibles i adaptats a les necessitats de l'entorn. D'aquesta manera, la UIB es posiciona com una institució capaç de formar professionals altament qualificats i compromesos amb el desenvolupament sostenible de la societat.

Fites estratègiques

Fita 1: Compliment de les competències que tenen adscrites els consells social en el marc normatiu actual.

Fita 2: Promoure i intensificar les interrelacions i cooperació entre la Universitat, els seus antics alumnes i el seu entorn cultural, professional, científic, empresarial, social i territorial, així com el seu desenvolupament institucional.

Fita 3: Establir reconeixements a l'alumnat i al professorat, tant d'educació secundària com universitària, per premiar el seu treball i dedicació. Així mateix, reconèixer socialment els titulats i empreses relacionats amb la UIB mitjançant un premi menció anual anomenat premi Sa Riera.

Fita 4: Intensificar els vincles de la UIB amb Palma, la resta d'illes de l'arxipèlag i les ciutats més importants de les Balears.

Fita 5: Fomentar i afavorir totes les iniciatives que siguin necessàries per promoure la inserció laboral dels titulats de la UIB.

Fita 6: Promoure la captació de recursos, malgrat les limitacions del marc legal, de manera que es contribueixi a millorar el finançament de la Universitat.

Fita 7: Traslladar a la societat la qualitat docent i investigadora de la UIB, així com la seva capacitat per donar resposta a totes les iniciatives que sorgeixin des de les empreses i el teixit social.

Fita 8: Establir accions directes a les illes de Menorca, Eivissa i Formentera per potenciar el coneixement del Consell Social de la UIB i de la UIB mateixa.

Línies d'actuació

Les fites definides per al Pla triennal d'actuacions del Consell Social 2025-2028 de la UIB seran desenvolupades mitjançant quatre línies d'actuació:

- a) Índole econòmica.
- b) Índole acadèmica.
- c) Projecció social.

d) Directes de les illes de Menorca, Eivissa i Formentera.

Pel que fa el *seguiment* del Pla, el durà a terme el *Ple del Consell Social*.

Accions d'Índole econòmica

1. Promoure noves línies de finançament del Consell Social fora de les assignacions de fons de la pròpia Universitat per assolir criteris d'independència cada vegada més amplis.
2. Ordenar la contractació i supervisió de l'auditoria externa dels comptes de la UIB i dur-ne a terme el seguiment de forma escrupolosa.
3. Demanar informes trimestrals sobre el grau d'execució del Pressupost de la UIB.
4. Posar en marxa les accions necessàries per fomentar la transparència i la rendició de comptes.
5. Proposar i supervisar els preus públics per serveis acadèmics conduents a l'obtenció de títols oficials, i els preus públics dels ensenyaments no reglats de la UIB.
6. Treballar per impulsar un model de finançament de la Universitat que garanteixi una educació superior de qualitat, innovadora i transformadora dels territoris i la societat en conjunt.
7. Demanar que el Govern autonòmic i el Govern central dotin la UIB dels recursos econòmics adients per intentar assolir l'1 per cent del PIB que marca l'article 55.2 de la LOSU.
8. Contribuir a millorar les condicions sociolaborals del personal de la UIB.
9. Organitzar jornades sobre finançament i sostenibilitat universitària.
10. Col·laborar en l'elaboració del contracte programa i en la seva renovació i millora, tenint en compte totes les partides de la UIB.
11. Potenciar la captació de recursos econòmics a través de fonts alternatives de finançament (mecenatge, col·laboracions, etc.)

Accions d'Índole acadèmica

1. Dur a terme enquestes de monitorització d'alumnes i personal docent i no docent de la UIB per tal de copsar tant punts de conflicte i millora com aquells que siguin remarcables en el context acadèmic, social i econòmic de la nostra comunitat.
2. Supervisar el rendiment i la qualitat docent de la UIB.
3. Promoure la internacionalització de la UIB, tant a la zona mediterrània com mitjançant EUNICoast.
4. Dur a terme l'anàlisi i el seguiment dels títols universitaris de caràcter oficial, alineats amb les necessitats de l'entorn social i productiu.
5. Analitzar i valorar la creació, modificació i/o supressió de facultats, escoles, instituts universitaris i cursos de doctorat.
6. Estudiar l'avaluació de la UIB pel que fa a resultats docents, de recerca i transferència del coneixement.
7. Acostar la UIB als alumnes de batxillerat i millorar-ne l'orientació. Donar més visibilitat a la institució.
8. Contribuir amb la resta de la comunitat universitària a la proposta de llei autonòmica d'universitat i participar en la definició de la normativa que ha de regular la composició del Consell Social segons l'article 47.3 de la LOSU.
9. Potenciar la formació dual i la formació al llarg de la vida.

Accions de projecció socials

1. Intensificar les estratègies comunicatives que afavoreixin la projecció del Consell Social en la societat balear i en el conjunt de la UIB. Especialment, mantindrem o augmentarem les relacions amb el Moviment Europeu i el Cercle d'Economia.
2. Promoure la realització de plens del Consell Social en institucions, empreses, sindicats i ajuntaments grans en cada illa, a part dels que es facin a la seu del Consell Social a l'edifici Sa Riera de Palma, com a element de difusió i acostament. Establirem accions específiques perquè les ciutats més importants de les Illes Balears reconeguin la contribució de la Universitat.

3. Seguir enfortint els espais d'interacció i comunicació amb la comunitat universitària i la societat a través d'eines institucionals com ara els perfils a les xarxes socials i la pàgina web del Consell Social de la UIB.
4. Intensificar les relacions de la UIB amb els seus titulats, a través de diferents iniciatives que permetin mantenir viu el vincle amb la Universitat, com a acció que permeti prestigiar la reputació de la UIB.
5. Volem donar a conèixer el compromís i la vinculació amb la societat de docents, investigadors i personal d'administració i serveis, que lideren o són part destacada de projectes per millorar la societat en conjunt.
6. Potenciar accions de responsabilitat social entre el sector empresarial que afavoreixi i impulsi la UIB.
7. Intensificar les accions específiques d'emprenedoria i creació d'empreses per part dels nostres alumnes i titulats. Una de les prioritats definides en aquest bloc és millorar l'ocupabilitat dels estudiants possibilitant que accedeixin al mercat de treball i s'hi integrin millor i més aviat.
8. Augmentar la relació amb les entitats sindicals perquè des d'elles mateixes sorgeixin iniciatives que promoguin el coneixement del Consell Social de la UIB i de la UIB mateixa.
9. Promoure relacions amb els col·legis professionals per tal de copsar les seves inquietuds i suggeriments vers la UIB.
10. Fomentar totes les accions que tenguin com a objectiu potenciar el concepte d'universitat entre els alumnes de la UIB, de manera que, a més de les competències acadèmiques i professionals, adquireixin capacitats lligades a la seva faceta humana, així com al seu desenvolupament personal.
11. Potenciar el paper de les ciències humanes i socials a la Universitat i a la societat en conjunt. Donarem suport a les activitats culturals i de divulgació científica.
12. Intensificar les iniciatives de transferència a la societat, a través dels premis del Consell Social, especialment el nou premi Sa Riera per a titulats universitaris i empreses col·laboradores amb la UIB.
13. Promoure accions que afavoreixin la internacionalització de la UIB i explorar les vies per posicionar, de manera rellevant, la nostra universitat en el context de la Mediterrània i de les universitats d'illes europees EUNICoast.

14. Seguir analitzant els graus i titulacions que s'imparteixen a la nostra universitat, a través de grups de treball mixts d'empresaris i personal docent i investigador de la UIB.
15. Intensificar les relacions intergeneracionals entre alumnes/titulats i empresaris/directius sèniors.
16. Estrènyer les relacions amb les dones empresàries i emprenedores de la comunitat contribuint a l'emprenedoria entre les alumnes de la UIB.
17. Promoure accions destinades al reconeixement de dones científiques, com a exemple per als estudiants d'ESO i de batxillerat.
18. Col·laborar amb la Conferència de Consells Socials de les Universitats Públiques Espanyoles, així com amb el G9 i amb el nou grup d'universitats públiques de Madrid per aprendre iniciatives i potenciar la figura dels consells socials com a òrgans de govern de les universitats.
19. Elaborar un pla específic de comunicació del Consell Social de la UIB, per difondre'l tant a la UIB com a fora.
20. Promoure l'esperit crític i la participació activa de la comunitat universitària i de la societat civil en el desenvolupament de l'estratègia universitària.
21. Donar suport a la creació d'empreses derivades (spin-offs) i empreses emergents (startups) sorgides de la UIB i estimular la creació d'empreses.
22. Reforçar les pràctiques externes i les borses de treball i crear programes de mentoria amb graduats i empreses.
23. Promoure iniciatives de sostenibilitat ambiental al campus.
24. Promoure una llei de mecenatge al Palament, amb el conjunt de la representació política.

Accions directes a Menorca, Eivissa i Formentera

1. Establir acords amb les principals institucions insulars públiques per captar recursos econòmics i organitzar accions conjuntes.
2. Lliurar premis i reconeixements d'excel·lència acadèmica als millors estudiants de les seues universitàries de la UIB, conjuntament amb els consells respectius.

3. Captar estudiants de grau impulsant activitats que possibilitin que els estudiants de segon de batxillerat assisteixin a la jornada de portes obertes de la UIB.
4. Elaborar una relació d'entitats, organitzacions i empreses amb qui el Consell Social pugui establir contactes i col·laboració.
5. Donar a conèixer els valors, les competències i els serveis de la UIB a entitats, organitzacions i empreses, per recollir i establir formes d'actuació conjunta en benefici del territori insular i promoure la participació de la UIB en els seus àmbits d'actuació.
6. Facilitar, juntament amb les empreses de cada territori, que els millors estudiants accedeixin a un lloc de treball, per tal de retenir el talent local.
7. Promoure, coordinadament amb la UIB, que institucions, organitzacions i empreses col·laborin en la formació permanent dels professionals residents en cada illa, per tal d'actualitzar capacitats i ampliar coneixements i competències.
8. Establir acords amb els consells insulars per millorar la mobilitat d'alumnes, PDI i PTGAS.

Calendari

Anys	Accions principals
2025	Confecció del Pla triennal. Engegar iniciatives. Primeres actuacions.
2026	Avaluació inicial de les actuacions ja desenvolupades.
2027	Avaluació intermèdia. Nous acords amb el sector econòmic. Posició crítica davant el que ja s'ha fet.
2028	Avaluació final del pla.

Palma, 28 d'abril de 2025