

ACTA DE LA REUNIÓ ORDINÀRIA DEL PLE DEL CONSELL SOCIAL DEL DIA 20 DE DESEMBRE DE 2017

A Palma, el dia 20 de desembre de 2017, a les 16.50 hores, a la sala de reunions de l'Estudi General Lullà, es reuneix en sessió ordinària el Ple del Consell Social de la Universitat de les Illes Balears.

Presideix la sessió la senyora Francesca Mas Busquets i actua com a secretari el senyor Joan March Noguera. Hi assisteixen els consellers següents: senyor Daniel Bachiller Pérez, senyor José Aurelio Castro Ocón, senyora Eva Cerdeiriña Outerial, senyora Antònia Fullana Puigserver, senyor Domènec Garcies Gomila, senyor Llorenç Huguet Rotger, senyor Joan Llobera Cànaves, senyor Sebastián Lora Sánchez, senyora Antònia Paniza Fullana, senyor Román Piña Homs, i la senyora Kathrine Susan Wenham Cocks.

Excusen la seva assistència els membres següents: senyor Gabriel Caldentey Ramos, senyora Maria Isabel González Carrasco, senyora Carme Planas Palou, senyor Alfonso Rojo Serrano, senyor Joan Roselló Moya, senyora Josefina Salord Ripoll i senyora María José Varela Pozo.

Obre la sessió la senyora presidenta i dóna la benvinguda a tots els consellers i conselleres. Posteriorment es passa a tractar els assumptes de l'ordre del dia, que són els següents:

1. Lectura i aprovació, si escau, de les actes de les sessions dels dies 25 d'octubre i 15 de novembre de 2017.
2. Aprovació, si escau, del pressupost de la Universitat de les Illes Balears per a l'any 2018.
3. Aprovació, si escau, del pressupost del Consell Social de la Universitat de les Illes Balears per a l'any 2018.
4. Aprovació, si escau, de la proposta dels complements retributius addicionals del professorat.
5. Aprovació, si escau, d'uns complements retributius addicionals del personal docent i investigador de la UIB de Campus Extens.
6. Aprovació, si escau, de la convocatòria de complements retributius addicionals del personal docent i investigador de la Universitat de les Illes Balears, de conformitat amb les previsions del Decret 7/2017, de 10 de febrer.
7. Aprovació, si escau, de la memòria del Consell Social del curs 2016-17.
8. Estudi sobre la manca de titulats universitaris a les Illes Balears.
9. Informació de la presidència i la secretaria del Consell Social.
10. Precs i preguntes.

PRIMER PUNT. Lectura i aprovació, si escau, de les actes de les sessions dels dies 25 d'octubre i 15 de novembre de 2017.

La presidenta demanar si hi ha cap modificació a fer a les actes presentades o si es poden donar per aprovades. Intervé el senyor Roman Piña indicant que demana la modificació següent:

Acta de la reunió del ple del consell social del dia 15 de novembre de 2017, a la pàgina 3, paràgraf 8. Substituir la frase: "... que reflexa molt bé una consciència i sensibilitat davant uns fets fonamentals del segle XXI...", per la frase següent: "... que reflexa molt bé la consciència i sensibilitat de cada un dels membres, davant uns fets fonamentals del segle XXI..."

No havent-hi més intervencions es donen per aprovades les actes del ple del Consell Social dels dies 25 d'octubre i 15 de novembre de 2017, per assentiment dels presents.

SEGON PUNT. Aprovació, si escau, del pressupost de la Universitat de les Illes Balears per a l'any 2018.

La presidenta dona la paraula a la senyora Antònia Fullana, gerent de la UIB, perquè faci l'explicació de la proposta del pressupost.

La senyora Fullana exposa el projecte de pressupost. Pel que fa al pressupost d'ingressos, destaca el següent:

- Al capítol 1, de despeses de personal, s'ha aconseguit un augment del 5,9% gràcies a les negociacions dutes a terme amb la Direcció General de Política Universitària. La UIB demanava que la nominativa cobris tota la despesa de la UIB de personal, no ha estat possible però s'ha aconseguit aquest augment que suposarà 67.211.224 euros en aquest capítol.
- El capítol 3, de preus públics i altres ingressos, ha sofert una petita baixada amb referència a l'any anterior, perquè s'ha detectat una davallada de matrícules d'alumnes.
- El capítol 7, de transferències de capital, és inferior al de l'any 2017, perquè es lleva amortització de l'edifici Jovellanos per indicació de la Sindicatura de Comptes.
- Al capítol 9, passius financers, hi consten 6.900.000 euros que és un avançament del Govern, que la UIB anirà tornant, pel conveni plurianual de finançament d'un nou edifici al campus.

Del pressupost de despeses destaca el següent:

- En el capítol 1, de despeses de personal, destaca les millores per al personal de la UIB, tant per al PDI com per al PAS), amb un total de 67.211.224 euros en aquest capítol. Per el personal docent aquest augment serà per a promocions de professors ajudants, ajudants doctors, titulats universitaris i catedràtics universitaris; per al creixement vegetatiu i millores de la plantilla; i per a millores laborals (quinquennis, triennis, etc.). Per el personal d'administració i serveis, serà per a dotació de noves places, millores de plantilla i per el cobrament del 50% de la carrera professional.

- El capítol 2, de despeses corrents i de serveis, només hi ha petits increments en diferents partides, es preveu pràcticament la mateixa despesa que l'any anterior.
- En el capítol 6, d'inversions reals, destaca el projecte d'un nou edifici interdepartamental per estudis i gestió de salut, a més de millores a inversions, revistes científiques, el programa PORT-UIB, cursos d'estiu i un petit increment en el pressupost del Consell Social.

Fet un repàs pels diferents capítols, tant del pressupost d'ingressos com del de despeses, la senyora Fullana finalitza la seva intervenció destacant que no s'incrementen els preus de les matrícules ni les tarifes públiques.

La Presidenta comenta que és molt positiu l'increment del 6,7% per poder tenir més estabilitat pressupostària, però que hi ha una part negativa que és la disminució d'alumnes.

Intervé el senyor Sebastián Lora per comentar que s'ha de reconèixer la bona gestió que s'ha fet durant els anys de crisi i valora positivament l'augment del pressupost per a la consolidació del finançament de la UIB. Malgrat això considera que la partida per a comunicació és mínima i que la UIB necessita millorar-la, a més s'ha de tenir en compte que la UIB és la darrera universitat espanyola en inversió per estudiant, situació que s'ha d'insistir en la seva millora. També comenta que li consta que s'ha fet un esforç en les negociacions per millorar la situació de la plantilla, tant de PDI com de PAS, i que és important el fet que els preus públics no augmentin.

Pren la paraula el senyor Llorenç Huguet, Rector, comenta que hi ha universitats americanes, en bona situació als rànquings, que tenen quasi bé el mateix nombre d'alumnes que la UIB però el seu pressupost és d'un 400 milions, perquè tenen gran part del finançament privat. I aquí estam molt enfora d'aquesta situació pressupostària però estam en el primers llocs dels rànquing espanyol perquè s'han prioritzat les persones. El senyor Lora demana que es pensi com es pot implicar a la societat en el finançament de la UIB, i li respon el Rector comentant que la única forma és amb la llei de mecenatge.

Intervé el senyor Joan Llobera i felicita als membres del rectorat per les negociacions que han aconseguit millorar la transferència nominativa, i també per la gestió feta durant els anys de crisi econòmica. Li preocupa que la societat cada vegada necessita manco universitaris i això fa que baixi el nombre d'alumnes, creu que es necessari que es faci una reflexió important sobre aquest tema dins el consell. Per això veu molt bé que els preus de les matrícules no augmentin perquè agregaria aquesta situació.

Posteriorment, intervé el senyor Daniel Bachiller per comentar que la universitat americana té una gran capacitat d'adaptació a les necessitats de la seva societat. La qüestió es si s'ofereixen estudis que la gent vulgui fer, o no, i si després podran exercir les seves professions, o no. Comenta que s'haurien d'avaluar cada un dels estudis de la UIB per saber si interessen a la societat.

No havent-hi més intervencions es procedeix a la votació de l'aprovació del pressupost. S'aprova el Projecte de Pressupost de la Universitat de les Illes Balears per a l'any 2018 per un total de 102.581.526,25 euros per unanimitat dels presents, i el consell social queda assabentat de l'estat de consolidació per a l'exercici de 2018 del pressupost propi de la UIB i de la FUEIB, per un import de 109.909.594,95 euros.

TERCER PUNT. Aprovació, si escau, del pressupost del Consell Social de la Universitat de les Illes balears per a l'any 2018.

La Presidenta explica el pressupost del Consell Social per a l'any 2018, el qual s'adjunt a aquesta acta com a annex 1.

No havent-hi intervencions es procedeix a la votació. El pressupost queda aprovat per unanimitat del consell.

QUART PUNT. Aprovació, si escau, de la proposta dels complements retributius addicionals del professorat.

La presidenta fa un repàs de com està el tema de l'aprovació del complement retributiu del professor Pablo Escribá, i comenta que, finalment, el Consell de Govern ha aprovat la concessió del complement i ha adreçat la seva petició al Consell Social perquè doni el seu vist i plau. La presidenta proposa que aquest consell voti la suspensió del complement, no la supressió, fins que els tràmits legals del jutjat hagin emès un veredict. La intenció és vetllar per la qualitat de la nostra universitat i la seva imatge.

S'obre un debat intern. Intervé el senyor Joan Llobera i comenta que es deixa clar el que es barema per la concessió del complement, però hi ha dubte de si la concessió del complement al doctor Escribá és prou ètic o no. Per això demana la suspensió, de moment, fins que el tema judicial estigui més clar. A més comenta que li ha sorprès l'acord majoritari del Consell de Govern a favor de la concessió del complement.

La senyora Kathrine Wenham demana quines implicacions legals suposarien al Consell Social si s'acorda posposar la concessió del complement retributiu.

El senyor Daniel Bachiller també demana si és legal o no el que es proposa, perquè té els seus dubtes de que es pugui fer. El senyor Roman Piña comenta que està d'acord amb el senyor Bachiller i que no emetrà vot en contra de l'atorgament del complement.

La senyora Antònia Paniza explica l'acord del Consell de Govern, basat en efectes jurídics. Comenta que la sol·licitud i la concessió del complement retributiu al doctor Escribá compleix la norma, que la resposta de l'AQUIB, davant la sol·licitud de fonaments jurídics en que es basi la suspensió, és que no hi ha cap fonament jurídic per demanar-la. Per tant el Consell de Govern considera que no hi ha fonaments jurídics per a la suspensió, per això va aprovar la concessió i que es seguís la tramitació al Consell Social.

El senyor Bachiller comenta que és lamentable donar-li al senyor Escribá el complement retributiu, però el que és valora és una cosa diferent. La presidenta comenta que no es demana la supressió del complement, sinó posposar la seva concessió.

El senyor Sebastián Lora comenta que s'ha de tenir en compte que a més és un complement de docència, i s'ha de cercar un informe jurídic que aclareixi el tema, un informe extern a la UIB per poder prendre després la decisió.

La senyora Kathrine Wenham comenta que, quin sentit té el Consell Social si només s'han de prendre acords positius segons surtin dels organismes anteriors. No veu problema en suspendre el complement i demana que s'introdueixin accions al sistema perquè aquests temes no arribin així al Consell Social.

El Rector proposa intentar fer arribar a la conselleria d'educació la modificació del decret perquè l'avaluació pugui tenir en compte un tema com aquest.

El senyor Joan March comenta que la Direcció de Farmàcia i l'agència europea de medicaments s'han interessat sobre el tema, i que no han fet cap tipus d'actuació perquè el tema està en els jutjats. Aquest fet podria perjudicar la imatge de la UIB quan aquesta persona sigui sancionada.

La senyora Antònia Paniza comenta que si la sentència final és de culpabilitat, i d'anul·lació cap endarrere, que s'anul·laria el complement retributiu. Demana votació sobre si es vol demanar informe extern.

El senyor Joan Llobera comenta que li sembla prudent demanar un informe jurídic i ajornar l'aprovació del complement.

El senyor Joan March comenta que s'hauria de demanar un informe jurídic a la comunitat autònoma sobre quina és la responsabilitat individual dels membres del Consell Social. El senyor Lora comenta que el que s'ha de demanar és si legalment es pot suspendre o no el complement.

Es procedeix a la votació de la sol·licitud d'un informe jurídic i el resultat és el següent: set vots a favor, un vot en contra i cinc abstencions. La senyora Antònia Paniza demana que consti en l'acte les persones que s'han abstingut que són les següents: senyor Llorenç Huguet, senyora Antònia Paniza, senyora Antònia Fullana, senyor José A. Castro i senyor Daniel Bachiller.

S'aprova que es demanarà l'informe jurídic.

CINQUÈ PUNT. Aprovació, si escau, d'uns complements retributius addicionals del personal docent i investigador de la UIB de Campus Extens.

La presidenta dona la paraula a la senyora Antònia Paniza, secretària general de la UIB, que explica quins són els complements retributius que es duen a aprovació del consell.

No havent-hi més intervencions, s'aproven per unanimitat els complements retributius addicionals del personal docent i investigador de la UIB de Campus Extens següents:

Assignatures de segon semestre i optatives de primer semestre curs 2017-18				
Nom	Departament	Assig.	Crèdits	Retribució €
Forteza Oliver, Miquela (TU)	C. Històriques i Teoria de les Arts	20503	6	2.040
Arrom Loscos, Rosa (CEU)	Dret Privat	20414	6	3.060
Conde Tejón, Antonio (TU)	Dret Privat	20413	6	3.060
González de Alaiza Cardona, José Javier (TU)	Dret Privat	20407	6	3.060
González de Alaiza Cardona, José Javier (TU)	Dret Privat	20423	6	3.060
Torres Lana, José Angel (CU)	Dret Privat	20424	6	3.060
Leal Mayol, Francisco (associat)	Dret Privat	20514	6	2.040
Martínez Cañellas, Anselm M. (TU)	Dret Privat	20425	6	3.060
Calafell Ferrà, Vicenç Joan (associat)	Dret Públic	20404	6	3.060
de Vilchez Moragues, Pau (ajudant)	Dret Públic	20405	6	3.060
Gili Pascual, Antoni (TU)	Dret Públic	20417	6	3.060
Monreal Bringsvaerd, Erik Jose (TU)	Dret Públic	20415	6	3.060
Oliver Araujo, Joan (CU)	Dret Públic	20416	6	3.060
Alcover Casanovas, Antoni L. (TEU)	Economia Aplicada	21210	6 impartició 50%	3.060 retribució 50%
Cunill Mir, Francesca (associada)	Economia Aplicada	21223	18 impartició 50%	3.060 retribució 50%
Domínguez Arbués, Xavier (associat)	Economia Aplicada	20648	6	3.060
Maturana Bis, Francisco José (associat)	Economia Aplicada	21210	6 impartició 50%	3.060 retribució 50%
Juaneda Sampol, Catalina N. (CU)	Economia Aplicada	20510	6	2.040
Ramos Mir, Vicente (TU)	Economia Aplicada	20513	6	2.040
Rosselló Nadal, Jaume (CU)	Economia Aplicada	20605	6	3.060
Tugores Ques, Maria (TU)	Economia Aplicada	21209	6	3.060

Tcener, Inna (prof. visitant)	Economia Aplicada	20520	6	2.040
Torres Figuerola, Catalina M. (Contr. dr.)	Economia Aplicada	20521	6	2.040
Nom	Departament	Assig.	Crèdits	Retribució €
Alemany Hormaeche, Margalida (TEU)	Economia de l'Empresa	21223	18 impartició 50%	3.060 retribució 50%
Alonso Paulí, Eduard (Contr. dr. Interí)	Economia de l'Empresa	21208	6	3.060
Batle Lorente, Francisco Julio (TU)	Economia de l'Empresa	20522	6	2.040
Canet Moyà, Cristina (associada)	Economia de l'Empresa	21242	6 impartició 50%	2.040 retribució 50%
Calveras Maristany, Aleix (TU)	Economia de l'Empresa	21242	6 impartició 50%	2.040 retribució 50%
Carretero Gómez, José María (Contr. dr.)	Economia de l'Empresa	21218	6	3.060
Deyà Tortella, Bartolome (TU)	Economia de l'Empresa	20516	6	2.040
Garcia Sastre, M. Antònia (TU)	Economia de l'Empresa	21219	6	3.060
Garcia Sastre, M. Antònia (TU)	Economia de l'Empresa	21230	3	1.530
Gelabert Morro, Miquel Francesc (associat)	Economia de l'Empresa	21220	6 imprtició 50%	3.060 retribució 50%
Guadalupi, Carla (Visitant)	Economia de l'Empresa	20607	6	2.040
Jover Arbona, Gabriel (TEU)	Economia de l'Empresa	21220	6 impartició 50%	3.060 retribució 50%
Lucena Pimentel, Abel Ernesto (Contr. dr. Interí)	Economia de l'Empresa	21239	6	2.040
Mulet Forteza, Carles (Contr. dr. interí)	Economia de l'Empresa	20512	6	2.040
Pascual Fuster, Bartomeu (TU)	Economia de l'Empresa	21207	6	3.060
Pons Florit, David (TU)	Economia de l'Empresa	21201	6	3.060
Rivas Yarza, Pedro Antonio (TU)	Economia de l'Empresa	20607	6	3.060
Robledo Camacho, Marco Antonio (TU)	Economia de l'Empresa	20525	6	2.040
Vaello Sebastià, Antoni (Contr. dr.)	Economia de l'Empresa	21217	6	3.060
Vich Martorell, Gabriel Àngel	Economia de	21221	6	3.060

(TEU)	l'Empresa			
Vich Martorell, Gabriel Àngel (TEU)	Economia de l'Empresa	21246	3	1.530
González Paredes, Francisco (associat)	Filosofia i Treball Social	22106	6	3.060
Nom	Departament	Assig.	Crèdits	Retribució €
Arrom Munar, Joana Maria (associada)	Geografia	20538	6	2.040
Salvà Tomàs, Pere A. (CU)	Geografia	20501	6	2.040
Martínez Andreu, Sònia (Contr. dr. Interí)	Infermeria i Fisioteràpia	22714	6	3.060
Sansó Martínez, Noemi (Contr. dr. Interí)	Infermeria i Fisioteràpia	22715	6 impartició 50%	3.060 retribució 50%
Sansó Martínez, Noemi (Contr. dr. Interí)	Infermeria i Fisioteràpia	22721	3 impartició 30%	1.530 impartició 30%
Sobrino Luengo, Susana (associada)	Infermeria i Fisioteràpia	22721	3 impartició 40%	1.530 retribució 40%
Alonso Carreño, Marta (associada)	Infermeria i Fisioteràpia	22721	3 impartició 30%	1.530 retribució 30%
Sánchez Marimón, Esther (Aj.)	Infermeria i Fisioteràpia	22722	6	3.060
Aguilar Mediavilla, Eva (TU)	Pedagogia Aplicada i Psicologia de l'Educació	22119	6	3.060
Adrover Roig, Daniel (Contr. dr.)	Pedagogia Aplicada i Psicologia de l'Educació	22107	6	3.060
de la Iglesia Mayol, Begoña(Contr. dr.)	Pedagogia Aplicada i Psicologia de l'Educació	22118	6	3.060
Oliver Trobat, Miquel F. (TU)	Pedagogia Aplicada i Psicologia de l'Educació	22105	6	3.060
Ponseti Verdaguer, Francesc X.(TU)	Pedagogia i Didàctiques Específiques	22115	6 impartició 50%	3.060 retribució 50%
Vidal Conti, Josep (Contr. dr.)	Pedagogia i Didàctiques Específiques	22115	6 impartició 50%	3.060 retribució 50%

Nom	Departament	Assig.	Crèdits	Retribució €
Cajal Blasco, Berta (TU)	Psicologia	22706	6 impartició 50%	3.060 retribució 50%

SISÈ PUNT. Aprovació, si escau, de la convocatòria de complements retributius addicionals del personal docent i investigador de la Universitat de les Illes Balears, de conformitat amb les previsions del Decret 7/2017, de 10 de febrer.

La Presidenta comenta que es duen a aquest plenari l'aprovació de les convocatòries dels complements retributius per a professorat de l'any 2018, i que són tres convocatòries:

- Complement retributiu d'estímul i reconeixement de la docència i la formació permanent.
- Complement retributiu d'estímul i reconeixement de l'activitat investigadora.
- Complement retributiu d'estímul i reconeixement de l'excel·lència investigadora i la transferència de coneixement.

No havent-hi cap intervenció, s'aprova per assentiment els acords ratificatius de les tres convocatòries de complements retributius, que s'adjunten com a annex 2 a aquesta acta.

SETÈ PUNT. Aprovació, si escau, de la memòria del Consell Social del curs 2016-17.

La Presidenta presenta la memòria del Consell Social de la UIB del curs 2016-17, la qual s'ha modificada segons les aportacions i modificacions indicades al ple del dia 25 d'octubre. Comenta que es publicarà a la web del consell social i s'enviarà al conseller d'educació i al Parlament de les Illes Balears, tal i com indica la llei d'organització universitària 2/2003, de 20 de març.

No havent-hi intervencions s'aprova la memòria del Consell Social del curs 2016-17 per assentiment dels presents.

VUITÈ PUNT. Estudi sobre la manca de titulats universitaris a les Illes Balears.

La presidenta dona la paraula al senyor Sebastian Lora. El senyor Lora comenta que els estudis universitaris tenen poc èxit entre els joves, i hi ha diversitat d'opinió sobre els motius. Per exemple al País Basc hi ha poc nivell d'atur i un alt nivell d'estudis universitaris.

Comenta també que ho hi ha cap estudi fet a la nostra comunitat autònoma, només un estudi del CES (Consell Econòmic i Social), que feu sobre l'abandonament escolar dels estudis de secundària. Segueix comentant que ha fet uns contactes per saber com es podria fer un estudi, el qual podrien afectar a les conselleries d'Educació i Treball. És un treball complexa que s'hauria de fer a base d'entrevistes i que podria

tenir un cost entre 25 i 100 euros, els quals potser podrien cobrir les conselleries afectades. Després de l'estudi es podria saber si l'oferta de la UIB és l'adequada.

Una opció seria que l'IRIE (Institut de Recerca i Innovació Educativa), institut d'investigació de la UIB, fes un disseny de com ha de ser l'estudi, a més creu que és molt important la implicació de la UIB en aquest estudi. El principal és saber d'on pot sortir el finançament per fer-lo, de les conselleries o d'empreses que el patrocini.

Intervé el senyor Joan Llobera per comentar que troba molt interessant la proposta, i proposa que amb l'estudi es pugui saber, sector per sector, quins serien els estudis necessaris pel futur. Per tant, ell opina que l'òrgan que pot coordinar el sondeig del sector econòmic és el CES.

La senyora Eva Cerdeiriña comenta que aquest estudi pot servir molt bé per al Govern i les seves conselleries. Es podria aprofitar per fer un estudi conjunt amb les conselleries i el CES.

La senyora Antònia Fullana comenta que seria molt interessant poder fer aquest estudi, tenint en compte que la UIB ja fa estudis d'inserció, que hi ha el programa PORT-UIB i que s'hauria de tenir en compte els diferents grups de la universitat. També s'han de tenir en compte la tasca realitzada pel grup de treball mixt creat l'any 2016 a proposta de la Conselleria d'Educació i Universitat amb l'objectiu de revisar el mapa de titulacions oficials de grau i de màster universitari, en la que participen membres de la Universitat així com les conclusions i resultats d'aquest grup de treball.

La Presidenta comenta que veu que el tema és molt transversal per tant proposa fer una comissió dins el Consell Social per recollir tota la informació necessària, abans de posar en marxa l'estudi.

El senyor Sebastian Lora comenta que primer la UIB i el Consell Social han de tenir clar que volen fer, per això és millor primer crear aquesta comissió, i després es presentaria el projecte a les conselleries.

No havent-hi més intervencions, s'aprova per assentiment fer una comissió dins els Consell Social per recollir tota la informació sobre el tema i fer una proposta d'estudi.

NOVÈ PUNT. Informació de la presidència i la secretaria del Consell Social.

La presidenta informa d'uns temes que s'estan gestionant, i són els següents:

- El conveni entre la UIB i la Conselleria de Cultura, per utilitzar els espais de Ca n'Oleo, està finalitzat i ara s'ha d'aprovar per Consell de Govern.
- El Conveni amb l'Estudi General LuH ià no està aturat. El Batle de Palma vol més presència de la universitat dins Palma i invertirien en la renovació de l'Estudi General.

- El dia 5 de desembre hi va haver l'acte de lliurament dels premis als treballs fi de grau, que atorga aquest consell social. Comenta que està molt satisfeta per la quantitat de treballs presentats, que ha estat una bona iniciativa però s'ha de millorar. S'ha de seguir endavant amb la propera convocatòria i mirar de trobar finançament per poder ampliar els premis als treballs fi de màster.

La presidenta també informa que les darreres activitats del consell social han estat les següents:

- Dia 21 de novembre, presentació de l'Anuari de l'Envel·liment, hi va assistir la senyora Eva Cerdeiriña per delegació de la presidenta.
- Dia 22 de novembre, acte d'inauguració de la seu de la UOC (Universitat Oberta de Catalunya) a Palma.
- Dia 23 de novembre, acte a la UIB de reconeixement als nous doctors.
- Dia 24 de novembre, acte de cloenda de les jornades de l'IDISBA a Son Espases.
- Dia 25 de novembre, acte d'aniversari dels 40 anys de la Coral Universitat de les Illes Balears.
- Dia 29 de novembre, presentació de la sèrie d'animació sobre Ramon Llull del LADAT, hi va assistir el senyor Gabriel Caldentey per delegació de la presidenta.
- 30 de novembre, reunió del consell de direcció de l'AQUIB.
- Dia 1 de desembre, jornades "Jo també puc fer-ho: nines i ciència". Jornades per fomentar l'estudi de les carreres universitàries de ciències per part de les dones. Hi ha assistit 227 nines de Mallorca i 26 d'Eivissa. És un acte organitzat conjuntament per Oficina per a la Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes, el Consell Social i el Programa d'Orientació i Transició a la Universitat (POTU).
- Dia 5 de desembre, acte de lliurament dels Premis als treballs fi de grau del Consell Social.
- 14 de desembre, reunió del Patronat de la FUEIB.
- 15 de desembre, reunió del consell de direcció de l'AQUIB.
- 20 de desembre, consell de govern de la UIB, juntament amb els senyors Joan March i Sebastián Lora.
- Té previst assistir, dia 21 de desembre, a la roda de premsa per presentar el pressupost de la UIB per a l'any 2018, juntament amb el Rector, la vicerectora d'economia i la gerent.
- Té previst assistir, dia 28 de desembre, a l'acte de la Nit de Cultura de l'Obra Cultural Balear.

El senyor Joan March comenta que la Conselleria de Cultura té previst en el seu pressupost del 2018, un pressupost per a la creació del Museu de la Ciència i de la Tècnica de les Illes Balears.

DESÈ PUNT. Precs i preguntes.

No hi ha intervencions.

I no havent-hi més assumptes per tractar, a les 19.50 hores es clou la sessió, de la qual, com a secretari, aixec i autoritz aquesta acta, que té el vistiplau de la presidenta.

El secretari,

Vist i plau.
La presidenta,

Joan March Noguera

Francesca Mas Busquets

ANNEX 1

Pressupost Consell Social per l'any 2018

INGRESSOS

- UIB	103.927,20 €
- Projecte "Dones que inspiren" (Institut de la Dona, SAC, Consell Social)	3.000,00 €
- Romanents de projectes 2017:	
Auditoria 2017	8.245,00 €
Previsió romanents varis 2017	7.000,00 €
Total:	15.245,00 €

TOTAL PRESSUPOST D'INGRESSOS 122.172,20 €

DESPESES

Despeses de Personal

- Retribucions	
Presidenta:	14.088,36 €
Secretari:	5.657,64 €
TOTAL	19.746,00€

Despeses en béns corrents i de serveis

- Material d'oficina	
Ordinari no inventariable	300,00 €
Material informàtic	100,00 €
Total material d'oficina	400,00 €
- Atencions protocol·làries	100,00 €
- Dietes:	
Dietes plens	9.500,00 €
Dietes comissions econòmiques	1.000,00 €
Dietes comissions relacions societat	1.000,00 €
Dietes comissions acadèmiques	1.000,00 €
Dietes comissions permanents	1.000,00 €
Dietes reunions a òrgans en representació del Consell Social	3.000,00 €
Total dietes d'assistència	16.500,00 €
- Locomoció:	
Transport membres Menorca i Eivissa	1.500,00 €

Transport per assistència a: Jornades *Conferencia*

<i>Consejos Sociales, G9, etc.</i>	500,00 €
Total locomoció	2.000,00 €

- Manutenció:

Allotjament i manutenció per assistència a Jornades
Conferencia de Consejos Sociales, Consells Socials G9
viatges institucionals, etc

500,00 €

Total manutenció

500,00 €

- Inscripcions congressos: Inscripció Jornades

Conferencia de Consejos Sociales

400,00 €

Total inscripcions

400,00 €

- Premis d'investigació 2016-17 pendants

3.000,00 €

- Premis d'investigació, curs 2017-18:

(veure pressupost desglossat)

6.000,00 €

- Quota d'afiliació *Conferencia de Consejos Sociales*

3.000,00 €

TOTAL

31.900,00€

Altres despeses i projectes

- Auditoria financera UIB i FUEIB any 2018

27.830,00 €

- Premis Treballs Fi de Grau

18.000,00 €

- Oficina d'Igualtat (tallers)

10.700,00 €

- FUEIB. Plataforma Alumní

4.000,00 €

- USIB 0,7% del pressupost

692,50 €

- Jornades "Jo també puc fer-ho"

(Oficina d'Igualtat, POTU i Consell Social

1.000,00 €

- Projectes varis

8.301,20 €

TOTAL

70.526,20 €

TOTAL PRESSUPOST DE DESPESES

122.172,20 €

Dotzena convocatòria dels premis d'investigació per a alumnes de batxillerat i de cicles formatius de grau superior, curs 2017-18

PRESSUPOST

INGRESSOS

Aportació Consell Social	6.000,00 €
Aportació UIB:	9.000,00 €
Aportació FUEIB	4.990,00 €

Total ingressos **19.990,00 €**

DESPESES

Premis	
- 10 matrícules d'estudis de la UIB (aportació UIB)	9.000,00 €
- 10 estàncies d'un mes a la Residència d'Estudiants (aportació FUEIB)	4.990,00 €
- 8 premis als professors de 300 €	2.400,00 €

Acte de lliurament dels premis:	
- Viatges dels alumnes i professors de Menorca i Eivissa:	700,00 €

Atenció protocol·l·ària i dietes dels membres del jurat **2.000,00 €**

Material d'oficina	
- Sobres, etiquetes, franqueig, etc.	200,00 €

Publicitat:	
- Díptics i cartells informatius	700,00 €

Total despeses **19.990,00 €**

ANNEX 2

ACORD RATIFICATIU del dia 20 de desembre de 2017 pel qual s'obre un termini per presentar les sol·licituds d'avaluació del complement retributiu d'estímul i reconeixement de l'excel·lència investigadora i la transferència de coneixement.

El Consell Social, a la sessió ordinària del dia d'avui, a proposta del Consell de Direcció de la Universitat i en ús de les atribucions que li confereix l'article 10.1 del Decret 7/2017, de 10 de febrer, pel qual es regulen els complements retributius addicionals del personal docent i investigador de la Universitat de les Illes Balears (BOIB núm. 18, d'11 de febrer), acorda d'obrir un termini per presentar les sol·licituds d'avaluació del complement retributiu d'estímul i reconeixement de l'excel·lència investigadora i la transferència de coneixement, en els termes següents:

Primer. De conformitat amb l'article 6 del Decret 7/2017, els sol·licitants han de reunir els requisits generals següents:

1. Ser personal docent i investigador funcionari i contractat de la Universitat de les Illes Balears. S'hi considera inclòs:

a) El personal docent i investigador funcionari de carrera integrat en algun dels cossos docents universitaris establerts a l'article 56 de la LOU (CU i TU). També el personal docent i investigador funcionari de carrera integrat en els cossos a extingir (CEU i TEU).

b) El personal docent i investigador contractat en règim laboral que tingui vinculació amb la UIB mitjançant les figures de professor col·laborador o professor contractat doctor.

2. Tenir règim de dedicació a temps complet a la UIB.

Segon. Són requisits específics dels sol·licitants, establerts a l'article 7 del Decret 7/2017, els següents:

1. Acreditar una antiguitat mínima de deu anys com a personal docent i/o investigador a temps complet en una universitat, espanyola o estrangera, i/o en un organisme de recerca de prestigi reconegut, espanyol o estranger.

En tot cas tenen consideració d'organismes de prestigi reconegut els organismes de recerca que depenen de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i els organismes públics de recerca que depenen de l'Administració General de l'Estat.

A l'efecte del còmput d'antiguitat, es tindran en compte totes les activitats docents i investigadores dutes a terme sota qualsevol vinculació laboral, estatutària o administrativa amb les institucions esmentades, sempre que aquesta vinculació derivi

de convocatòries públiques i competitives. El temps en què s'hagin prestat serveis en situació de dedicació a temps parcial, o amb un contracte de menys de 6 hores per setmana, es valorarà amb el coeficient 0,5.

2. Reunir, dins el corresponent període avaluable, un mínim de deu punts corresponents als mèrits justificats establerts per al complement retributiu d'estímul i reconeixement de l'excel·lència investigadora i la transferència de coneixement al protocol d'avaluació a què fa referència l'article 9 del Decret 7/2017, publicat al BOIB núm. 18, d'11 de febrer, vigent en el moment de la publicació de la convocatòria (apartat 6 de l'annex de la Resolució del director general de Política Universitària i d'Ensenyament Superior de 13 de febrer de 2017 per la qual s'aprova el protocol d'avaluació establert en el Decret 7/2017, de 10 de febrer, de complements retributius addicionals del personal docent i investigador de la Universitat de les Illes Balears – BOIB núm. 20, de 16 de febrer de 2017).

Tercer. Els requisits generals i específics esmentats s'han de reunir el dia 31 de desembre de 2017 i els efectes del complement seran a partir del dia 1 de gener de 2018.

Quart. El període avaluable serà, com a mínim, de sis anys naturals consecutius, fins al 31 de desembre de 2017.

En el cas de primera avaluació, la persona que faci la sol·licitud ha de seleccionar l'any d'inici del període avaluable, que pot incloure tota la vida professional fins al 31 de desembre de 2017.

Les sol·licituds de renovació s'avaluaran sobre l'activitat duta a terme des de l'1 de gener de l'any en què es va obtenir l'avaluació positiva anterior fins al 31 de desembre de 2017.

En cap cas no es podran avaluar els mateixos mèrits i circumstàncies valorats favorablement en convocatòries anteriors per renovar el complement establert al Decret 7/2017, de 10 de febrer.

Cinquè. Les sol·licituds han de presentar-se emplenant el formulari electrònic que romandra allotjat a la Seu electrònica a través de l'adreça: <https://seu.uib.cat/Cataleg-de-Procediments/> a l'apartat Complementos Retributius PDI. Per poder realitzar el tràmit és requisit que el sol·licitant pugui signar electrònicament la petició, per aquest motiu, únicament serà necessari tenir les credencials d'UIBdigital actualitzades i la targeta universitària de la UIB activada, que, en el cas de no tenir-la, podreu sol·licitar en la següent adreça: https://www.cti.uib.cat/Servei/cataleg_serveis/Targeta-universitaria/

Podeu trobar tota la informació en relació a la targeta universitària al següent enllaç: https://www.cti.uib.cat/Servei/cataleg_serveis/Targeta-universitaria/

El termini de presentació de sol·licituds acabarà un mes després d'haver-se publicat la convocatòria al *Full Oficial de la Universitat de les Illes Balears*.

Sisè. Les dades facilitades a les sol·licituds d'avaluació seran incloses en el fitxer Personal docent i investigador gestionat per la UIB, la finalitat del qual és la gestió administrativa i laboral del personal docent i investigador de la UIB.

En els termes prevists a l'article 11 del Decret 7/2017, de 10 de febrer, la UIB cedirà les dades a l'AQUIB amb la finalitat de realitzar d'ofici les actuacions necessàries per a la determinació, el coneixement i la comprovació de les dades en virtut de les quals s'ha de resoldre el procediment.

La UIB és la responsable del tractament de les dades i com a tal garanteix els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició quant a les dades facilitades. De la mateixa manera, la UIB es compromet a respectar-ne la confidencialitat i a utilitzar-les d'acord amb la finalitat esmentada.

Setè. Els efectes del complement només s'aplicaran si s'obté l'avaluació favorable dels mèrits.

El període de validesa de l'assignació de cada un dels complements assignats se suspendrà quan la persona beneficiària abandoni la situació de servei actiu a la UIB en règim de dedicació a temps complet.

Una vegada que es reincorpori com a personal docent i investigador de la UIB en servei actiu i en règim de dedicació a temps complet, es reprendrà el còmput del període d'assignació, el qual acabarà, com a màxim, el 31 de desembre anterior a la data de finalització del període que restava per complir, a fi de poder sol·licitar-ne la renovació en la convocatòria següent amb efectes econòmics des de l'1 de gener.

Vuitè. El personal docent i investigador que a l'entrada en vigor del Decret 7/2017, de 10 de febrer, tingui assignats complements retributius addicionals, de conformitat amb el Decret 19/2008, de 22 de febrer, de complements retributius addicionals del personal docent i investigador de la Universitat de les Illes Balears, en continuarà gaudint fins a la finalització de la seva vigència.

Novè. La percepció del complement retributiu que es pugui concedir al professorat resta condicionada al fet que la Universitat de les Illes Balears rebi el finançament i la transferència específica corresponent a aquest complement de la Conselleria d'Educació i Universitat del Govern de les Illes Balears.

Us ho comunic perquè en prengueu coneixement i tingui els efectes que corresponguin.

La presidenta del Consell Social,
Francesca Mas Busquets

ACORD RATIFICATIU del dia 20 de desembre de 2017 pel qual s'obre un termini per presentar les sol·licituds d'avaluació del complement retributiu d'estímul i reconeixement de l'activitat investigadora.

El Consell Social, a la sessió ordinària del dia d'avui, a proposta del Consell de Direcció de la Universitat i en ús de les atribucions que li confereix l'article 10.1 del Decret 7/2017, de 10 de febrer, pel qual es regulen els complements retributius addicionals del personal docent i investigador de la Universitat de les Illes Balears (BOIB núm. 18, d'11 de febrer), acorda d'obrir un termini per presentar les sol·licituds d'avaluació del complement retributiu d'estímul i reconeixement de l'activitat investigadora, en els termes següents:

Primer. De conformitat amb l'article 6 del Decret 7/2017, els sol·licitants han de reunir els requisits generals següents:

1. Ser personal docent i investigador funcionari o contractat de la Universitat de les Illes Balears. S'hi considera inclòs:

a) El personal docent i investigador funcionari de carrera integrat en algun dels cossos docents universitaris establerts a l'article 56 de la LOU (CU i TU). També el personal docent i investigador funcionari de carrera integrat en els cossos a extingir (CEU i TEU).

b) El personal docent i investigador contractat en règim laboral que tingui vinculació amb la UIB mitjançant les figures de professor col·laborador o professor contractat doctor.

2. Tenir règim de dedicació a temps complet a la UIB.

Segon. Són requisits específics dels sol·licitants, establerts a l'article 7 del Decret 7/2017, els següents:

1. Acreditar una antiguitat mínima de sis anys com a personal docent i/o investigador a temps complet en una universitat, espanyola o estrangera, i/o en un organisme de recerca de prestigi reconegut, espanyol o estranger.

En tot cas tenen consideració d'organismes de prestigi reconegut els organismes de recerca que depenen de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i els organismes públics de recerca que depenen de l'Administració General de l'Estat.

A l'efecte del còmput d'antiguitat, es tindran en compte totes les activitats docents i investigadores dutes a terme sota qualsevol vinculació laboral, estatutària o administrativa amb les institucions esmentades, sempre que aquesta vinculació derivi de convocatòries públiques i competitives. El temps en què s'hagin prestat serveis en

situació de dedicació a temps parcial, o amb un contracte de menys de 6 hores per setmana, es valorarà amb el coeficient 0,5.

2. Reunir, dins el corresponent període avaluable, un mínim de deu punts corresponents als mèrits justificats establerts per al complement retributiu d'estímul i reconeixement de l'activitat investigadora al protocol d'avaluació a què fa referència l'article 9 del Decret 7/2017, publicat al BOIB núm. 18, d'11 de febrer, vigent en el moment de la publicació de la convocatòria (apartat 5 de l'annex de la Resolució del director general de Política Universitària i d'Ensenyament Superior de 13 de febrer de 2017 per la qual s'aprova el protocol d'avaluació establert en el Decret 7/2017, de 10 de febrer, de complements retributius addicionals del personal docent i investigador de la Universitat de les Illes Balears –BOIB núm. 20, de 16 de febrer de 2017).

Tercer. Els requisits generals i específics esmentats s'han de reunir el dia 31 de desembre de 2017 i els efectes del complement seran a partir del dia 1 de gener de 2018.

Quart. El període avaluable serà, com a mínim, de sis anys naturals consecutius, fins al 31 de desembre de 2017.

En el cas de primera avaluació, la persona que faci la sol·licitud ha de seleccionar l'any d'inici del període avaluable, que pot incloure tota la vida professional fins al 31 de desembre de 2017.

Les sol·licituds de renovació s'avaluaran sobre l'activitat duta a terme des de l'1 de gener de l'any en què es va obtenir l'avaluació positiva anterior fins al 31 de desembre de 2017.

En cap cas no es podran avaluar els mateixos mèrits i circumstàncies valorats favorablement en convocatòries anteriors per renovar el complement establert al Decret 7/2017, de 10 de febrer.

Cinquè. Les sol·licituds han de presentar-se emplenant el formulari electrònic que romandra allotjat a la Seu electrònica a través de l'adreça: <https://seu.uib.cat/Cataleg-de-Procediments/> a l'apartat Complementos Retributius PDI. Per poder realitzar el tràmit és requisit que el sol·licitant pugui signar electrònicament la petició, per aquest motiu, únicament serà necessari tenir les credencials d'UIBdigital actualitzades i la targeta universitària de la UIB activada, que, en el cas de no tenir-la, podreu sol·licitar en la següent adreça: https://www.cti.uib.cat/Servei/cataleg_serveis/Targeta-universitaria/

Podeu trobar tota la informació en relació a la targeta universitària al següent enllaç: https://www.cti.uib.cat/Servei/cataleg_serveis/Targeta-universitaria/

El termini de presentació de sol·licituds acabarà un mes després d'haver-se publicat la convocatòria al *Full Oficial de la Universitat de les Illes Balears*.

-

Sisè. Les dades facilitades a les sol·licituds d'avaluació seran incloses en el fitxer Personal docent i investigador gestionat per la UIB, la finalitat del qual és la gestió administrativa i laboral del personal docent i investigador de la UIB.

En els termes prevists a l'article 11 del Decret 7/2017, de 10 de febrer, la UIB cedirà les dades a l'AQUIB amb la finalitat de realitzar d'ofici les actuacions necessàries per a la determinació, el coneixement i la comprovació de les dades en virtut de les quals s'ha de resoldre el procediment.

La UIB és la responsable del tractament de les dades i com a tal garanteix els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició quant a les dades facilitades. De la mateixa manera, la UIB es compromet a respectar-ne la confidencialitat i a utilitzar-les d'acord amb la finalitat esmentada.

Setè. Els efectes del complement només s'aplicaran si s'obté l'avaluació favorable dels mèrits.

El període de validesa de l'assignació de cada un dels complements assignats se suspendrà quan la persona beneficiària abandoni la situació de servei actiu a la UIB en règim de dedicació a temps complet.

Una vegada que es reincorpori com a personal docent i investigador de la UIB en servei actiu i en règim de dedicació a temps complet, es reprendrà el còmput del període d'assignació, el qual acabarà, com a màxim, el 31 de desembre anterior a la data de finalització del període que restava per complir, a fi de poder sol·licitar-ne la renovació en la convocatòria següent amb efectes econòmics des de l'1 de gener.

Vuitè. El personal docent i investigador que a l'entrada en vigor del Decret 7/2017, de 10 de febrer, tingui assignats complements retributius addicionals, de conformitat amb el Decret 19/2008, de 22 de febrer, de complements retributius addicionals del personal docent i investigador de la Universitat de les Illes Balears, en continuarà gaudint fins a la finalització de la seva vigència.

Novè. La percepció del complement retributiu que es pugui concedir al professorat resta condicionada al fet que la Universitat de les Illes Balears rebi el finançament i la transferència específica corresponent d'aquest complement de la Conselleria d'Educació i Universitat del Govern de les Illes Balears.

Us ho comunic perquè en prengueu coneixement i tingui els efectes que corresponguin.

La presidenta del Consell Social,
Francesca Mas Busquets

ACORD RATIFICATIU del dia 20 de desembre de 2017 pel qual s'obre un termini per presentar les sol·licituds d'avaluació del complement retributiu d'estímul i reconeixement de la docència i la formació permanent.

El Consell Social, a la sessió ordinària del dia d'avui, a proposta del Consell de Direcció de la Universitat i en ús de les atribucions que li confereix l'article 10.1 del Decret 7/2017, de 10 de febrer, pel qual es regulen els complements retributius addicionals del personal docent i investigador de la Universitat de les Illes Balears (BOIB núm. 18, d'11 de febrer), acorda d'obrir un termini per presentar les sol·licituds d'avaluació del complement retributiu d'estímul i reconeixement de la docència i la formació permanent, en els termes següents:

Primer. De conformitat amb l'article 6 del Decret 7/2017, els sol·licitants han de reunir els requisits generals següents:

1. Ser personal docent i investigador funcionari o contractat de la Universitat de les Illes Balears. S'hi considera inclòs:

a) El personal docent i investigador funcionari de carrera integrat en algun dels cossos docents universitaris establerts a l'article 56 de la LOU (CU i TU). També el personal docent i investigador funcionari de carrera integrat en els cossos a extingir (CEU i TEU).

Així mateix pot percebre aquest complement el personal docent i investigador que ocupi, com a funcionari interí, una plaça dels cossos docents universitaris als quals fan referència els paràgrafs anteriors.

b) El personal docent i investigador contractat en règim laboral que tingui vinculació amb la UIB com a professor col·laborador o professor contractat doctor.

El personal docent i investigador contractat com a professor contractat doctor pot tenir vinculació de caràcter temporal o indefinida amb la Universitat de les Illes Balears.

2. Tenir règim de dedicació a temps complet a la UIB.

Segon. Són requisits específics dels sol·licitants, establerts a l'article 7 del Decret 7/2017, els següents:

1. Acreditar una antiguitat mínima de dos anys com a personal docent i/o investigador a temps complet en una universitat, espanyola o estrangera, i/o en un organisme de recerca de prestigi reconegut, espanyol o estranger.

En tot cas tenen consideració d'organismes de prestigi reconegut els organismes de recerca que depenen de l'Administració de la Comunitat Autònoma de

les Illes Balears i els organismes públics de recerca que depenen de l'Administració General de l'Estat.

A l'efecte del còmput d'antiguitat, es tindran en compte totes les activitats docents i investigadores dutes a terme sota qualsevol vinculació laboral, estatutària o administrativa amb les institucions esmentades, sempre que aquesta vinculació derivi de convocatòries públiques i competitives. El temps en què s'hagin prestat serveis en situació de dedicació a temps parcial, o amb un contracte de menys de 6 hores per setmana, es valorarà amb el coeficient 0,5.

2. Reunir, dins el corresponent període avaluable, un mínim de deu punts corresponents als mèrits justificats establerts per al complement retributiu d'estímul i reconeixement de la docència i la formació permanent al protocol d'avaluació a què fa referència l'article 9 del Decret 7/2017, publicat al BOIB núm. 18, d'11 de febrer, vigent en el moment de la publicació de la convocatòria (apartat 4 de l'annex de la Resolució del director general de Política Universitària i d'Ensenyament Superior de 13 de febrer de 2017 per la qual s'aprova el protocol d'avaluació establert en el Decret 7/2017, de 10 de febrer, de complements retributius addicionals del personal docent i investigador de la Universitat de les Illes Balears –BOIB núm. 20, de 16 de febrer de 2017).

Tercer. Els requisits generals i específics esmentats s'han de reunir el dia 31 de desembre de 2017 i els efectes del complement seran a partir del dia 1 de gener de 2018.

Quart. El període avaluable serà, com a mínim, de sis anys naturals consecutius, fins al 31 de desembre de 2017.

En el cas de primera avaluació, la persona que faci la sol·licitud ha de seleccionar l'any d'inici del període avaluable, que pot incloure tota la vida professional fins al 31 de desembre de 2017.

Les sol·licituds de renovació s'avaluaran sobre l'activitat duta a terme des de l'1 de gener de l'any en què es va obtenir l'avaluació positiva anterior fins al 31 de desembre de 2017. Amb l'objectiu de completar un període avaluable de sis anys, d'acord amb el que estableix l'article 15.1 del Decret 7/2017, per a la primera renovació del complement retributiu d'estímul i reconeixement de la docència i la formació permanent que es produeixi després de l'entrada en vigor de l'esmentat decret s'ha d'avaluar, de manera excepcional i per una sola vegada, l'activitat duta a terme des de l'1 de gener de l'any immediatament anterior a l'any en què es va obtenir la darrera avaluació positiva fins al 31 de desembre de l'any anterior al de la convocatòria, de conformitat a les previsions de la disposició transitòria segona del dit decret.

En cap cas no es podran avaluar els mateixos mèrits i circumstàncies valorats favorablement en convocatòries anteriors per renovar el complement establert al Decret 7/2017.

Cinquè. L'impres de sol·licitud en paper està disponible al Servei de Recursos Humans i a l'adreça < <http://rrhh.uib.cat/seccions/pdi/impresos>.

Les sol·licituds en paper podran presentar-se al Registre General de la UIB, Son Lledó, campus universitari (cra. de Valldemossa, km 7.5), o a les unitats de registre en funcionament als distints centres de la UIB, de conformitat amb el que estableix l'article 3 de l'Acord executiu 3727/1997, de 25 de novembre (FOU núm. 141, de 19 de desembre), sobre organització i funcionament del Registre de la Universitat de les Illes Balears.

Les sol·licituds també podran presentar-se emplenant el formulari electrònic que romandra allotjat a la Seu electrònica a través de l'adreça: <https://seu.uib.cat/Cataleg-de-Procediments/> a l'apartat Complementos Retributius PDI. Per poder realitzar el tràmit és requisit que el sol·licitant pugui signar electrònicament la petició, per aquest motiu, únicament serà necessari tenir les credencials d'UIBdigital actualitzades i la targeta universitària de la UIB activada, que, en el cas de no tenir-la, podreu sol·licitar en la següent adreça: https://www.cti.uib.cat/Servei/cataleg_serveis/Targeta-universitaria/

Podeu trobar tota la informació en relació a la targeta universitària al següent enllaç: https://www.cti.uib.cat/Servei/cataleg_serveis/Targeta-universitaria/

El termini de presentació de sol·licituds acabarà un mes després d'haver-se publicat la convocatòria al *Full Oficial de la Universitat de les Illes Balears*.

Sisè. Les dades facilitades a les sol·licituds d'avaluació seran incloses en el fitxer Personal docent i investigador gestionat per la UIB, la finalitat del qual és la gestió administrativa i laboral del personal docent i investigador de la UIB.

En els termes prevists a l'article 11 del Decret 7/2017, de 10 de febrer, la UIB cedirà les dades a l'AQUIB amb la finalitat de realitzar d'ofici les actuacions necessàries per a la determinació, el coneixement i la comprovació de les dades en virtut de les quals s'ha de resoldre el procediment.

La UIB és la responsable del tractament de les dades i com a tal garanteix els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició quant a les dades facilitades. De la mateixa manera, la UIB es compromet a respectar-ne la confidencialitat i a utilitzar-les d'acord amb la finalitat esmentada.

Setè. Els efectes del complement només s'aplicaran si s'obté l'avaluació favorable dels mèrits.

El període de validesa de l'assignació de cada un dels complements assignats se suspendrà quan la persona beneficiària abandoni la situació de servei actiu a la UIB en règim de dedicació a temps complet.

Una vegada que es reincorpori com a personal docent i investigador de la UIB en servei actiu i en règim de dedicació a temps complet, es reprendrà el còmput del període d'assignació, el qual acabarà, com a màxim, el 31 de desembre anterior a la data de finalització del període que restava per complir, a fi de poder sol·licitar-ne la renovació en la convocatòria següent amb efectes econòmics des de l'1 de gener.

Vuitè. El personal docent i investigador que a l'entrada en vigor del Decret 7/2017, de 10 de febrer, tingui assignats complements retributius addicionals, de conformitat amb el Decret 19/2008, de 22 de febrer, de complements retributius addicionals del personal docent i investigador de la Universitat de les Illes Balears, en continuarà gaudint fins a la finalització de la seva vigència.

Novè. La percepció del complement retributiu que es pugui concedir al professorat resta condicionada al fet que la Universitat de les Illes Balears rebi el finançament i la transferència específica corresponent d'aquest complement de la Conselleria d'Educació i Universitat del Govern de les Illes Balears.

Us ho comunic perquè en prengueu coneixement i tingui els efectes que corresponguin.

La presidenta del Consell Social,
Francesca Mas Busquets