

Secció I - Comunitat Autònoma Illes Balears

1.- Disposicions generals

CONSELLERIA D'EDUCACIÓ I CULTURA

Num. 10169

Decret 50/2004 de 28 de maig de 2004, pel qual s'aprova el reglament d'organització i funcionament del Consell Social de la Universitat de les Illes Balears

D'acord amb la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, el títol I de la Llei 2/2003, d'organització institucional del sistema universitari de les Illes Balears, duu a terme un procés de regulació del Consell Social de la Universitat de les Illes Balears.

El Consell Social, òrgan de participació social dins la Universitat, s'ha anat consolidant com a instrument capaç d'establir la connexió de la societat amb la Universitat de les Illes Balears, de dur-ne a terme les funcions i de vetllar per la qualitat dels serveis, l'eficàcia de la gestió administrativa, l'avaluació, la planificació estratègica i el finançament de la Universitat de les Illes Balears.

El president del Consell Social, mitjançant escrit amb data de 23 d'abril de 2004, va presentar a la Conselleria d'Educació i Cultura el Reglament d'Organització i Funcionament del Consell Social de la Universitat de les Illes Balears, perquè proposés al Consell de Govern la seva aprovació i publicació, d'acord amb la competència que li atorga l'article 13 de l'esmentada Llei 2/2003, d'organització institucional del sistema universitari de les Illes Balears.

Per tot això, i a proposta del conseller d'Educació i Cultura, i havent-ho considerat el Consell de Govern en la sessió de dia 28 de maig de 2004,

DECRET

Article únic

S'aprova el Reglament d'Organització i Funcionament del Consell Social de la Universitat de les Illes Balears, conforme al text que s'adjunta com a annex en aquest Decret.

Disposició final

Aquest Reglament entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Palma, 28 de maig de 2004

EL PRESIDENT
Jaume Matas Palou

El conseller d'Educació i Cultura
Francesc J. Fiol Amengual

REGLAMENT D'ORGANITZACIÓ I FUNCIONAMENT DEL CONSELL SOCIAL DE LA UNIVERSITAT DE LES ILLES BALEARS

Títol primer. Disposicions generals

Article 1. Del règim jurídic general

El Consell Social de la Universitat de les Illes Balears es regeix per les disposicions Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats (BOE núm. 307, de 24-12-2001), per les disposicions de la Llei 2/2003, de 20 de març, d'organització institucional del sistema universitari de les Illes Balears (BOIB núm. 42, de 29-03-2003), pel Decret 170/2003 de 26 de setembre, pel qual s'aproven els Estatuts de la Universitat de les Illes Balears (BOIB núm. 136, de 30-09-2003), pel que disposa el present reglament i per les altres disposicions de l'ordenament jurídic que siguin aplicables.

Títol segon. De l'organització i el funcionament del Consell Social de la UIB

Article 2. De les regles generals de funcionament

1. El Consell Social de la Universitat de les Illes Balears funciona en ple i en comissions. Aquestes poden tenir caràcter permanent o temporal.

2. El Ple del Consell Social és l'òrgan superior de decisió i govern del Consell Social i és integrat per tots els membres.

3. Poden ser comissions del Ple les següents:

- La permanent.
- La de relacions amb la societat.
- L'econòmica.
- L'acadèmica.

4. La composició i el funcionament de les comissions s'han de regir per les disposicions d'aquest reglament i pel que estableixi l'acord del Ple pel qual es constitueixin.

5. Ocasionalment es poden crear altres comissions, així com subcomissions o grups de treball amb mandat específic del Ple, de caràcter temporal.

6. Les comissions, les subcomissions o els grups de treball poden ser mixtos: integrats per membres del Consell Social i altres persones que el Consell Social designi i lliurament acceptin. Qui formi part de les comissions sense ser membre del Consell Social hi tindrà veu però no hi tindrà vot.

Article 3. Del Ple del Consell Social

1. El Ple del Consell Social és integrat per la totalitat dels membres que formen part del Consell Social.

2. Corresponen al Ple del Consell Social totes les competències que la Llei 2/2003 li atribueix.

3. El Ple del Consell Social és l'òrgan superior de decisió i govern del Consell Social.

4. Correspon al Ple del Consell Social conèixer, pronunciar-se i discutir sobre els assumptes i matèries que li atribueixi la normativa vigent.

5. També són funcions del Ple:

a) Elaborar el reglament d'organització i funcionament del Consell Social, per a la qual cosa i amb aquests efectes es pot constituir una comissió temporal en el seu si.

b) Admetre a tràmit les propostes de reforma del reglament, formulades a instància del president o pels vocals.

c) Aprovar les línies d'actuació del Consell Social per a cada any.

d) Elaborar, debatre i adoptar els acords, informes o propostes que expresen la voluntat del Consell Social.

e) Aprovar el projecte de pressupost del Consell Social i trametre'l al Rector perquè s'integri en els pressuposts generals de la Universitat de les Illes Balears de l'exercici corresponent.

f) Aprovar la memòria anual d'activitats del Consell i trametre-la a les instàncies corresponents.

g) Crear i dissoldre les comissions de treball específiques i de caràcter temporal que es constitueixin per aconseguir els fins i el desenvolupament de les competències del Consell Social, per a la qual cosa se n'han d'establir les funcions i se n'han de designar els membres.

h) Aprovar el règim d'indemnitzacions per assistència a les sessions dels òrgans o comissions.

i) Delegar les atribucions que consideri oportunes en qualsevol dels restants òrgans del Consell Social.

j) Aprovar la plantilla i les modificacions del personal d'administració i serveis del Consell Social, que s'han de comunicar al Rector i al Gerent per, fets els tràmits previs corresponents, incorporar-les a la relació de llocs de treball de la Universitat. Així mateix, pot proposar complements retributius especials per al personal d'administració i serveis de la plantilla del Consell Social, en funció de circumstàncies i treballs específics.

k) Decidir sobre la publicació dels acords adoptats.

l) Adoptar els acords que consideri necessaris per al desenvolupament i l'aplicació del present reglament.

Article 4. Del president del Consell Social

1. Correspon al president del Consell Social:

a) Tenir la representació del Consell Social.

b) Establir les directrius generals per al bon govern de les sessions del Consell Social.

c) Promoure les activitats del Consell, fixar-ne el calendari i coordinar els treballs dels diferents òrgans i comissions.

d) Acordar la convocatòria de les sessions ordinàries i extraordinàries i fixar-ne l'ordre del dia, tenint en compte, si escau, les peticions dels altres membres, formulades amb l'antelació que aquest reglament imposa.

e) Presidir les sessions del Ple i de les comissions a què assisteixi, sens perjudici de poder delegar la presidència de les comissions. Dirigir els debats, moderar-ne el desenvolupament, concedir i retirar la paraula als membres del Consell i suspendre els debats per causes justificades.

f) Dirimir amb el seu vot de qualitat els empats, per a l'adopció d'acords.

g) Vetllar pel compliment d'aquest reglament.

h) Visar les actes i els certificats dels acords del Consell Social.

i) Nomenar el secretari del Consell Social i disposar-ne el cessament, així com designar qui el substituirà temporalment en cas de vacant, absència o malaltia.

j) Proposar al Ple el nomenament dels membres de les comissions i els representants del Consell Social en altres òrgans o entitats.

k) Adreçar-se, en nom del Consell Social, a institucions, organismes, entitats, associacions, autoritats i particulars i demanar-los llur col·laboració i informació sobre assumptes que són competència del Consell Social.

l) Autoritzar les despeses i els pagaments que realitzi el Consell Social, sens perjudici de les competències atribuïdes al Rector.

m) Proposar al Ple l'aprovació de la plantilla de llocs de treball del personal al servei del Consell.

n) Exercir qualsevol altres funcions i competències que siguin atribuïbles a la condició de president del Consell Social de la Universitat de les Illes Balears i no estiguin atribuïdes al Ple.

2. En cas de vacant, absència, malaltia o una altra causa legal, al president l'ha de substituir l'altre membre nomenat pel Govern de la comunitat, i si no, el membre de més edat d'entre els membres indicats a l'apartat 2 de l'article 7 de la Llei 2/2003, que serà president accidental.

Article 5. Dels consellers del Consell Social

1. Correspon als membres del Consell Social:

a) Rebre, amb una antelació d'una setmana, la convocatòria de la sessió en la qual hagin de participar, amb l'ordre del dia de la reunió convocada.

b) Tenir a llur disposició, des del moment de la convocatòria, la informació sobre els temes que hi hagi a l'ordre del dia.

- c) Participar en els debats de les sessions.
- d) Exercir el dret de vot i formular vots particulars, així com expressar el sentit del seu vot i els motius que el justifiquen.
- e) Formular precís i preguntes.
- f) Rebre les publicacions i comunicacions oficials o institucionals de la UIB que reben els membres de la comunitat universitària.
- g) Obtenir la informació necessària per complir les funcions assignades.
- h) Tenir els mitjans materials suficients per dur a terme llurs funcions.
- i) Proposar la inclusió d'un assumpte a l'ordre del dia de la següent sessió en què sigui possible.

2. Els membres d'aquest òrgan han d'informar periòdicament de tot el que fa referència a llur l'activitat en el Consell Social a les institucions que representen.

Article 6. De la secretaria del Consell Social

1. La secretaria del Consell Social l'exerceix la persona que designi el president d'entre els seus membres o bé de fora d'aquests.
2. Pot exercir-se el càrrec a dedicació completa o parcial, segons acord del Ple del Consell Social, a proposta del president.
3. La secretaria del Consell Social ha de tenir els mitjans materials i humans necessaris per dur a terme les seves funcions.
4. Correspon al secretari del Consell Social:
 - a) Efectuar la convocatòria de les sessions del Consell Social per ordre del president, i també les citacions als membres d'aquest.
 - b) Rebre els actes de comunicació dels membres del Consell Social i, per tant, les notificacions, peticions de dades, rectificacions o qualsevol altra classe d'escrits dels quals hagi de prendre coneixement.
 - c) Preparar el despatx dels afers i redactar i autoritzar les actes de les sessions.
 - d) Organitzar funcionalment la secretaria i custodiar-ne la documentació.
 - e) Expedir certificats dels documents a càrrec seu per a qui acreditat, segons el seu parer, interès legítim.
 - f) Vetllar pel compliment dels acords del Ple del Consell Social.
 - g) Assumir la direcció del personal adscrit al Consell Social.
 - h) Totes les altres funcions que siguin pròpies de la condició de secretari.

5. En cas d'absència, malaltia o incapacitat, el secretari ha de ser substituït accidentalment pel membre del Consell que el president designi.

Article 7. De les sessions dels òrgans del Consell Social i de les convocatòries

1. Les sessions, del Ple del Consell Social i de les seves comissions, són ordinàries, tret que per tractar algun punt urgent es convoquin amb caràcter extraordinari.
2. Les sessions ordinàries han de convocar-se amb una setmana d'antelació, i les extraordinàries almenys amb quaranta-vuit hores d'antelació. Per fer la sessió es pot preveure una segona convocatòria. Entre la primera i la segona convocatòria hi ha d'haver almenys trenta minuts.
3. Per a la vàlida constitució de les sessions en primera convocatòria, hi ha d'assistir la meitat dels membres. Per a la validesa de la segona és suficient l'assistència de més d'un vint-i-cinc per cent dels membres.
4. En tot cas es requereix la presència del president i el secretari o, si no, de qui els substitueixi.
5. No pot ser objecte d'acord cap assumpte que no estigui inclòs a l'ordre del dia, llevat que hi hagi presents tots els membres i s'acordi prèviament la seva urgència amb el vot favorable de la majoria.
6. Qualsevol membre del Consell Social pot proposar la inclusió de propostes raonades a l'ordre del dia. El president les ha d'incloure necessàriament en una de les dues següents sessions si són subscrietes per més d'un terç dels membres del Consell.

Article 8.

El Ple s'ha de reunir en sessió ordinària almenys una vegada cada trimestre.

Article 9. De l'adopció d'acords

1. El Ple i els altres òrgans col·legiats del Consell Social han d'adoptar els acords de la forma següent:
 - a) Per assentiment davant la proposta formulada.
 - b) Per majoria qualificada en els casos en què la llei ho exigeixi.
 - c) Per majoria simple, que exigeix més vots a favor que en contra o, si escau, l'obtenció d'un nombre de vots superior a qualsevol de les altres propostes.
2. La forma d'adoptar els acords pot ser pública o secreta. La forma pública pot ser a mà alçada o per crida. No obstant això, ha de ser secreta quan així s'acordi.
3. Els acords poden ser "acords ratificatius", si afecten una pluralitat d'individus o situacions, i "resolucions", si afecten individus o situacions singulars o altres supòsits.

Article 10. De les actes

1. El secretari ha d'estendre una acta de cada sessió, que necessàriament ha d'especificar:

- a) Els assistents.
 - b) L'ordre del dia de la reunió.
 - c) Les circumstàncies de lloc i temps en què ha tingut lloc la sessió.
 - d) Els punts principals de les deliberacions.
 - e) El resultat de les votacions, amb expressió del sentit del vot de cada membre.
2. A petició dels membres respectius, hi pot haver:
- a) Els motius que expressin per justificar el vot.
 - b) La transcripció íntegra de la seva intervenció, sempre que presentin a l'acte o en el termini de vint-i-quatre hores el text que es correspongui amb la seva intervenció, cosa que s'ha de fer constar així a l'acta o de la qual se n'hi ha d'adjuntar còpia.

3. Els membres que discrepin de l'acord majoritari poden formular vot particular per escrit en el termini de quaranta-vuit hores. Vot que s'adjuntarà al text aprovat.

4. Les actes s'han d'aprovar a la sessió següent. No obstant això, el secretari pot emetre certificats sobre els acords específics, malgrat la falta d'aprovació, sens perjudici de la posterior aprovació de l'acta.

Als certificats d'acords adoptats emesos amb anterioritat a l'aprovació de l'acta s'hi ha de fer constar expressament aquesta circumstància.

Article 11. De les comissions

1. En el si del Consell Social poden funcionar una comissió permanent, una comissió econòmica, una de relacions amb la societat i una d'activitats acadèmiques, a més de les que pugui acordar-se crear.

2. La comissió permanent té com a finalitat agilitar el funcionament i la presa de decisions del Consell Social.

a) La componen el president, cinc membres designats pel Ple i el secretari.

b) És competent per despatxar els assumptes que el Ple li delegui i els que per raó d'urgència el president li sotmeti a consideració. D'aquests últims n'ha de donar compte al plenari a la següent sessió que tingui lloc.

3. La comissió de relacions amb la societat té com a objectiu la promoció de les funcions establertes a l'article 2.A de la Llei 2/2003.

4. La comissió econòmica té com a objectiu la promoció de les funcions establertes a l'article 2.B de la Llei 2/2003.

5. La comissió d'activitats acadèmiques té com a objectiu la promoció de les funcions establertes a l'article 2.C de la Llei 2/2003.

6. Per a la promoció, el desenvolupament i la dinamització de programes d'interès relacional mutu entre la Universitat i la societat, poden crear-se comissions formades per membres de la comunitat universitària i del Consell Social, i per persones significatives de l'entorn cultural, professional, econòmic i social.

7. De cada comissió n'ha de formar part el president, que pot delegar el seu càrrec en un altre membre, i el secretari.

8. En l'acte de constitució de les comissions s'ha d'establir qui en forma part, a més del president i el secretari, així com la seva finalitat específica.»

— o —

CONSELLERIA D'AGRICULTURA I PESCA

Num. 10168

Decret 49/2004 de 28 de maig, de règim jurídic i econòmic dels consells reguladors i d'altres ens de gestió i de control de denominació de qualitat.

La Llei 25/1970, de 2 de desembre, de l'Estatut de la vinya, del vi i dels alcohols (BOE del 5-12-1970) va dedicar el seu títol III a la protecció de la qualitat, i s'hi preveu la constitució dels consells reguladors, com a òrgans de participació i autoadministració en relació amb determinats interessos professionals als quals s'atribueixen determinades potestats administratives.

El desenvolupament reglamentari en matèria de consells reguladors s'ha produït mitjançant el Decret 835/1972, de 23 de març, que desenvolupa la Llei 25/1970, en el que es regulen més detalladament els esmentats consells, respecte a la seva constitució, funcions, competència, composició, etc.

La Llei 24/2003, de 10 de juliol, de la vinya i del vi, deroga, a la disposició derogatòria única, la Llei 25/1970 amb l'excepció de les normes contingudes a l'esmentada Llei relatives als consells reguladors dels productes agroalimentaris, amb denominació d'origen, diferents del vi, del vinagre de vi, dels vins aromatitzats, del brandi, del most i altres productes derivats del raïm.

En l'àmbit de la comunitat autònoma de les Illes Balears s'han establert diferents règims de denominacions d'origen, específiques i genèriques, a l'empara de la normativa abans esmentada —com per exemple, les denominacions d'origen Mahón-Menorca, Binissalem-Mallorca, Pla i Llevant i Oli de Mallorca; les denominacions específiques Sobrassada de Mallorca i Ensaimada de Mallorca; i les denominacions genèriques Producció Agrària Ecològica i Agricultura Integrada— que compten, tots ells, amb el seu respectiu Consell Regulador.

Respecte a la naturalesa jurídica dels consells reguladors, com a organismes de gestió dels respectius sistemes de protecció, es tracta d'una qüestió molt debatuda que ha donat lloc a dues interpretacions contraposades: d'una banda, s'ha defensat que els consells reguladors són òrgans desconcentrats de l'entitat competent en la matèria que els crea i, per tant, integrats en aquesta, per la qual cosa no gaudeixen de personalitat jurídica pròpia i no poden ser titulars de drets ni obligacions; d'altra banda, es defensa el seu caràcter de corporacions de dret públic de base associativa i que, per tant, gaudeixen de personalitat jurídica i